

รายงานสรุปการขับเคลื่อนนโยบายด้านการปศุสัตว์ DLD Co – Ordinator (DLD - C) โดยมีการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ของสำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์ รอบที่ 2/2569

หัวข้อ	รายละเอียด
ชื่อแผนงานที่ 1	การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพเจ้าหน้าที่ผสมเทียมให้มีความรู้และทักษะตามมาตรฐานทางวิชาการ
รายละเอียดกิจกรรม/ แผนงาน	● การอบรมเจ้าหน้าที่ผสมเทียม ● จัดอบรมภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติด้านการผสมเทียมโคเนื้อ ● ถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านเทคโนโลยีชีวภาพ ระบบฐานข้อมูลและมาตรฐานการปฏิบัติงาน ● ประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรม
วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาในเรื่องประสิทธิภาพของระบบสืบพันธุ์ และผลผลิตให้ดีและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
เป้าหมาย/ผลผลิต	เจ้าหน้าที่ผสมเทียมผ่านการอบรมตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่า 100 คน
ตอบสนองนโยบาย	นโยบายกรมปศุสัตว์ด้านส่งเสริมและการผลิต
ผู้รับผิดชอบหลัก	- ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพสระบุรี - ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพชลบุรี - ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพนครราชสีมา - ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพขอนแก่น - ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพเชียงใหม่ - ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพพิษณุโลก - ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพราชบุรี - ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพสุราษฎร์ธานี - ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพสงขลา - ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพอุบลราชธานี
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- สำนักงานปศุสัตว์อำเภอในพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์วิจัยการผสมเทียมฯแต่ละพื้นที่
ผลการดำเนินงาน	เจ้าหน้าที่ผสมเทียมผ่านการอบรมตามหลักสูตร 234 ราย โดยมีรายละเอียด ดังนี้ - ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพสระบุรี จำนวน 17 ราย - ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพชลบุรี จำนวน 12 ราย - ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพนครราชสีมา จำนวน 33 ราย - ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพขอนแก่น จำนวน 31 ราย - ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพเชียงใหม่ จำนวน 20 ราย

	- ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพพิษณุโลก จำนวน 33 ราย - ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพราชบุรี จำนวน 26 ราย - ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพสุราษฎร์ธานี จำนวน 22 ราย - ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพสงขลา จำนวน 28 ราย - ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพอุบลราชธานี จำนวน 12 ราย
ปัจจัยแห่งความสำเร็จ (Key Succes Factor)	1. การวางแผนจัดอบรมเจ้าหน้าที่ผสมเทียมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการผลิต 2. การใช้ระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศที่สามารถวิเคราะห์คุณภาพการปฏิบัติงานรายบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตซึ่งส่งผลต่อรายได้เกษตรกร 3. การบูรณาการเครือข่ายในพื้นที่ การพัฒนาทักษะแบบองค์รวม ตลอดจนการสร้างแรงจูงใจและระบบรับรองมาตรฐานบุคลากร และการถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง
ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะตาม แผนปฏิบัติงาน	1. ควรมีการจัดการฝึกอบรมการปฏิบัติงานด้านผสมเทียมเพื่อเพิ่มทักษะบุคลากรและเกษตรกร ยกกระดับมาตรฐานผสมเทียมให้มีคุณภาพอยู่เสมอ