

2026

รายงานผลการดำเนินงาน
การประเมินองค์คุณธรรม ปี 2569



สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์



ประกาศ สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์
เรื่อง เจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในหน่วยงาน สร้างและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม เพื่อให้เกิดการบริหารราชการเป็นไปอย่างประสิทธิภาพตามธรรมาภิบาล นำไปสู่การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม

สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์ จึงขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและบุคลากร จะร่วมกันขับเคลื่อนให้สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์ เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยมี “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ปรับปรุงสภาพแวดล้อม สถานที่ทำงานให้น่าอยู่
๒. ใช้วัสดุสำนักงาน และทรัพยากรอย่างประหยัด

ความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันหลัก อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เปิดเผย

ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบและเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก

๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมาย มีวินัย และไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ ไปในทางมิชอบเพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๕. มีค่านิยมและทัศนคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความเสียสละ มีจิตสาธารณะ และคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชุมพล บุญรอด)

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์

ประกาศ
เจตนารมณ์

ตารางการลงลายมือชื่อข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
สังกัดสำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์
เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและต่อต้านทุจริต

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ลายเซ็น
๑	นางสาววิมลมา บุญธรรม	[ลายเซ็น]
๒	นางสาวสุวิมล อัครพร	[ลายเซ็น]
๓	นายสมานนท์ วิจิตร	[ลายเซ็น]
๔	นางสาวนภาพร เสาวณีย์	[ลายเซ็น]
๕	นายวิชาญ เสงี่ยม	[ลายเซ็น]
๖	น.ส.ศันสนีย์ นนทนต์	[ลายเซ็น]
๗	นายสมนึก กุศล	[ลายเซ็น]
๘	นายสุวิมล อัครพร	[ลายเซ็น]
๙	นางสาวอารีรัตน์ ภูมิ	[ลายเซ็น]
๑๐	นายสุวิมล อัครพร	[ลายเซ็น]
๑๑	นางสาววิมล อัครพร	[ลายเซ็น]
๑๒	นายวิชาญ เสงี่ยม	[ลายเซ็น]
๑๓	นายวิชาญ เสงี่ยม	[ลายเซ็น]
๑๔	นายวิชาญ เสงี่ยม	[ลายเซ็น]
๑๕	นายวิชาญ เสงี่ยม	[ลายเซ็น]
๑๖	นางสาววิมล อัครพร	[ลายเซ็น]
๑๗	นางสาววิมล อัครพร	[ลายเซ็น]
๑๘	นายวิชาญ เสงี่ยม	[ลายเซ็น]
๑๙	นายวิชาญ เสงี่ยม	[ลายเซ็น]
๒๐	นายวิชาญ เสงี่ยม	[ลายเซ็น]
๒๑	นายวิชาญ เสงี่ยม	[ลายเซ็น]
๒๒	นายวิชาญ เสงี่ยม	[ลายเซ็น]
๒๓	นายวิชาญ เสงี่ยม	[ลายเซ็น]
๒๔	นายวิชาญ เสงี่ยม	[ลายเซ็น]
๒๕	นายวิชาญ เสงี่ยม	[ลายเซ็น]
๒๖	นายวิชาญ เสงี่ยม	[ลายเซ็น]
๒๗	นายวิชาญ เสงี่ยม	[ลายเซ็น]
๒๘	นายวิชาญ เสงี่ยม	[ลายเซ็น]
๒๙	นายวิชาญ เสงี่ยม	[ลายเซ็น]
๓๐	นายวิชาญ เสงี่ยม	[ลายเซ็น]

ตารางการลงลายมือชื่อข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
สังกัดสำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์
เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและต่อต้านทุจริต

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ลายเซ็น
๓๑	นางสาววิมล อัครพร	[ลายเซ็น]
๓๒	นางสาววิมล อัครพร	[ลายเซ็น]
๓๓	นายวิชาญ เสงี่ยม	[ลายเซ็น]
๓๔	นายวิชาญ เสงี่ยม	[ลายเซ็น]
๓๕	นางสาววิมล อัครพร	[ลายเซ็น]
๓๖	นางสาววิมล อัครพร	[ลายเซ็น]
๓๗	นางสาววิมล อัครพร	[ลายเซ็น]
๓๘	นางสาววิมล อัครพร	[ลายเซ็น]
๓๙	นางสาววิมล อัครพร	[ลายเซ็น]
๔๐	นางสาววิมล อัครพร	[ลายเซ็น]
๔๑	นางสาววิมล อัครพร	[ลายเซ็น]
๔๒	นางสาววิมล อัครพร	[ลายเซ็น]
๔๓	นางสาววิมล อัครพร	[ลายเซ็น]
๔๔	นางสาววิมล อัครพร	[ลายเซ็น]
๔๕	นางสาววิมล อัครพร	[ลายเซ็น]
๔๖	นางสาววิมล อัครพร	[ลายเซ็น]
๔๗		
๔๘		
๔๙		
๕๐		
๕๑		
๕๒		
๕๓		
๕๔		
๕๕		
๕๖		
๕๗		
๕๘		
๕๙		
๖๐		



แนวปฏิบัติ

DO & DON'T

แนวปฏิบัติ Do & Don't

เป้าหมาย (ความดี) และปณิธานคุณธรรม
จาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ”
ของสำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์ กรมปศุสัตว์

๓. สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์ กรมปศุสัตว์
ความดีขององค์กร “ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตบริการ รักสิ่งแวดล้อม”

ปณิธานคุณธรรม	
ข้อปฏิบัติ (Do)	ข้อห้าม (Don't)
๓. มาปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลา	๓. การเข้ามาปฏิบัติงานสาย
๒. การใช้ถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติก	๒. การใช้ถุงพลาสติกทุกครั้งที่ซื้อสินค้า
๓. การรู้จักเสียสละส่วนตน เพื่อส่วนร่วม และรู้จักแบ่งปันด้วยความเต็มใจ	๓. การยึดประโยชน์ส่วนตน ไม่รู้จักเสียสละ
๔. ปฏิบัติหน้าที่ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	๔. ปฏิบัติงานด้วยความทุจริต ผิดกฎหมาย
๕. มีจิตสำนึกรู้คุณต่อผู้มีพระคุณ	๕. การละทิ้งผู้มีพระคุณอย่างไม่ใส่ใจ

โดยดำเนินการอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์ เป็นหน่วยงานที่สร้างความเชื่อมั่นและคุณธรรมต้นแบบ” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายชุมพล บุญรอด)

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์



แผนการดำเนินงานตามเป้าหมายของ “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569”

จำนวนโครงการ/กิจกรรม๖ กิจกรรม.....

ลำดับ	แผนการดำเนินงาน							
	(๑) เป้าหมายของ“ปัญหาที่อยากแก้” และ“ความดีที่อยากทำ”	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผู้รับผิดชอบ	(๔) เป้าหมาย เชิงปริมาณ	(๕) ระยะเวลาดำเนินงาน			
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑	การเข้ามาปฏิบัติงานสาย	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติงานตรงต่อเวลา	บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓	✓
๒	การใช้ถุงพลาสติกทุกครั้งที่ซื้อสินค้า	กิจกรรมรณรงค์ การใช้ถุงผ้าลดโลกร้อน อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓	✓
๓	เสียสละเวลาส่วนตัว เพื่อส่วนร่วม และรู้จักแบ่งปันด้วยความเต็มใจ	๑. กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ทำความสะอาดบริเวณพื้นที่ลานวัด และห้องน้ำ	บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน	๑ ครั้ง	✓			
		๒. กิจกรรมบริจาคโลหิต	บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน	๑ ครั้ง	✓			
๔	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	กิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านทุจริตของกรม ปศุสัตว์	บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน	๑ ครั้ง	✓			
๕	มีจิตสำนึกขอบคุณต่อผู้มีพระคุณ	กิจกรรมร่วมสืบสานประเพณีไทยในวันสงกรานต์	บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน	๑ ครั้ง	✓			

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินองค์การคุณธรรม



คำสั่งสำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์
ที่ ๒๑ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินองค์การคุณธรรม

ตัวกรมปศุสัตว์ ต้องดำเนินการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมศาสนา กำหนด เพื่อเป็นการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับกรมปศุสัตว์ให้เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด OIT Open Data Integrity and Transparency Assessment ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์ ดำเนินการประเมินองค์การคุณธรรมตามแนวทางและเกณฑ์ที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินองค์การคุณธรรมของสำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงขอยกเลิกคำสั่งสำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์ ที่ ๒๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินองค์การคุณธรรม ชุดใหม่ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบข้อมูลและเครือข่ายชีวภาพการผลิตปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีเอนูเวชและวิทยาการสืบพันธุ์ | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีและความหลากหลายทางชีวภาพปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มวิจัยและประเมินพันธุกรรมสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มวิจัยการผลิตและมาตรฐานน้ำเชื้อ | คณะกรรมการ |
| ๗. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๘. นางอัมภาพันธุ์ สีละศิริ | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวปณิธิ อ่าพพนารัตน์ | คณะกรรมการ |
| | และเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวภาพร เสาวคนธ์ | คณะกรรมการ |
| | และผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

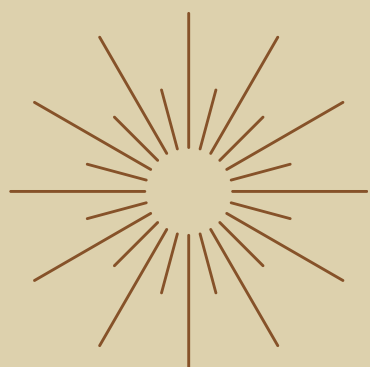
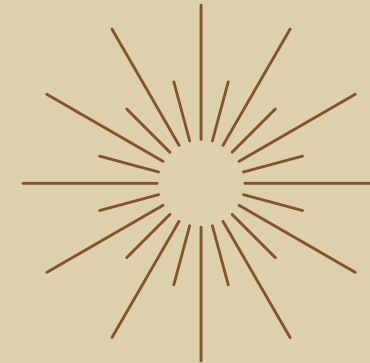
๑. ขับเคลื่อนการประเมินองค์การคุณธรรมของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม และรายงานผลการประเมินคุณธรรมของหน่วยงานตามระยะเวลาที่กำหนด
๓. ดำเนินการอื่นใดหรือที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บริหารของหน่วยงาน

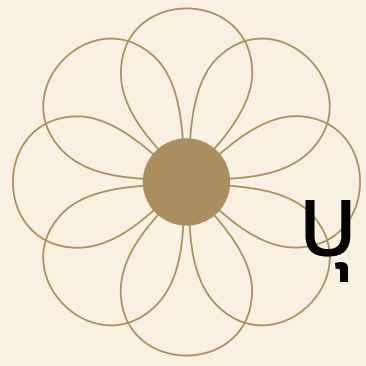
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชุมพล บุณอรอด)

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์





บุคคลและหน่วยงานที่ได้รับการยกย่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569





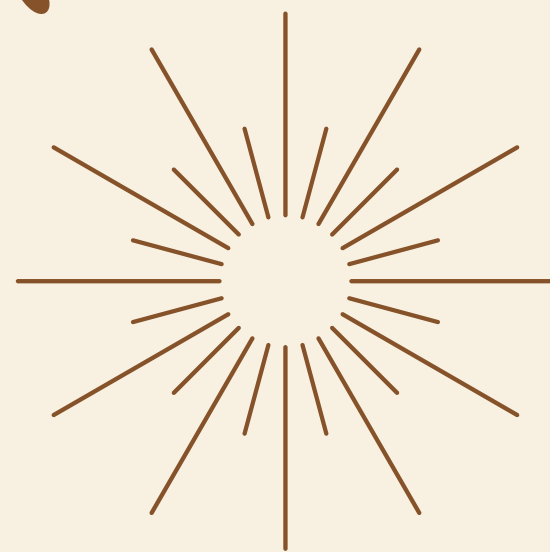
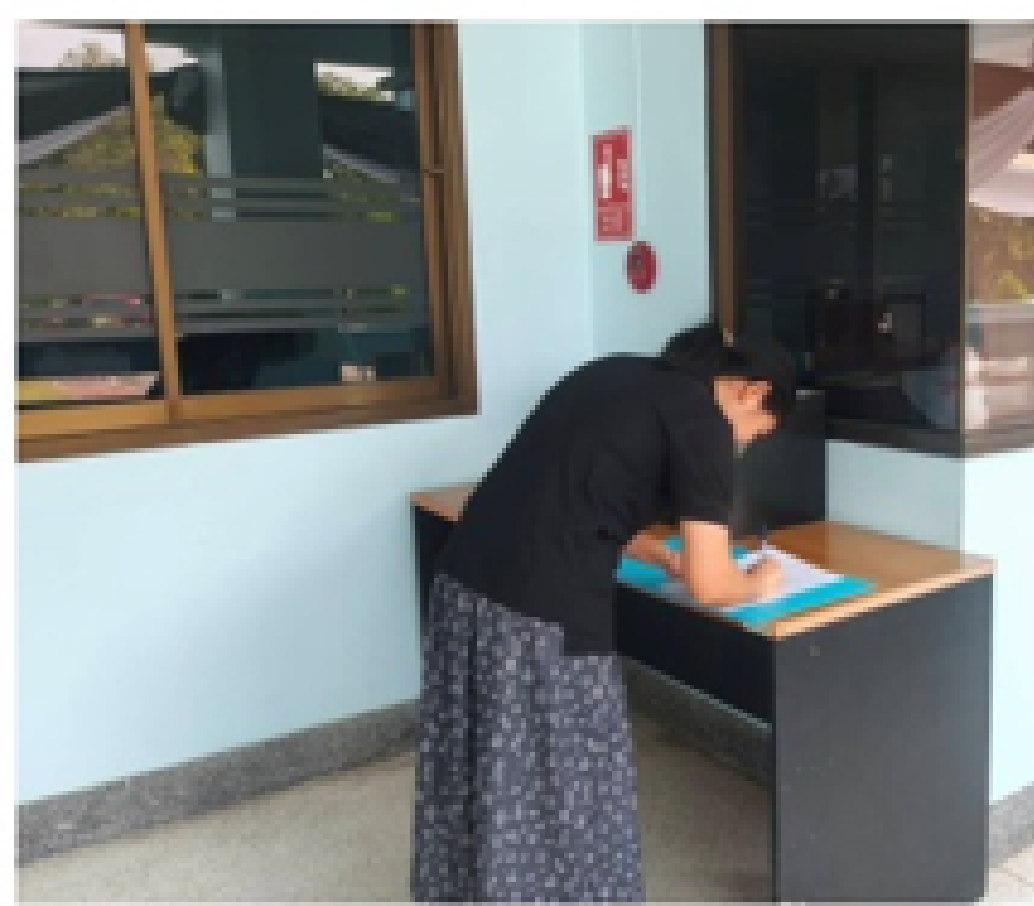
ผลสำเร็จของดำเนินงานตามเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ”

ลำดับ	แผนการดำเนินงาน								ผลการดำเนินงาน		(๘) การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงาน	(๙) การถอดบทเรียนจากโครงการ/กิจกรรม และองค์ความรู้ที่ได้	(๑๐) บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น
	(๑) เป้าหมายของ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผู้รับผิดชอบ	(๔) เป้าหมายเชิงปริมาณ	(๕) ระยะเวลาดำเนินงาน				(๖) ผลการดำเนินการ	(๗) งบประมาณเบิกจ่าย (ถ้ามี)			
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔					
๑	การเข้ามาปฏิบัติงานสาย (วินัย)	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติงานตรงต่อเวลา	บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓	✓	บุคลากรทุกคนมีวินัยในการมาปฏิบัติงานตรงตามเวลาราชการ	-	บุคลากรทุกคน เห็นข้อเข้าปฏิบัติราชการก่อนเวลาปฏิบัติราชการ	๑. การมีวินัย ๒. การตรงต่อเวลา	บุคลากรมีการปรับพฤติกรรม การเข้างานได้ตรงต่อเวลามากขึ้น
๒	การใช้ถุงพลาสติกทุกครั้งที่ใช้สินค้า (พอเพียง)	กิจกรรมรณรงค์ การใช้ถุงผ้าลดโลกร้อนอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓	✓	บุคลากรทุกคนร่วมกันใช้ถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติก ขณะไปซื้อสินค้า หรือใส่เอกสารสิ่งของประจำวัน	-	บุคลากรพกพาถุงผ้าติดตัวตลอดเวลา หากต้องการใช้จะได้เกิดความสะดวก	๑. การรู้จักใช้ทรัพย์สินอย่างคุ้มค่า ๒. รู้จักอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมโดยการใช้ถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติก ซึ่งเป็นกระเป๋าระดับประจำตัวที่ใช้ง่าย และสะดวก รวมถึงมีสินค้าที่สวยงาม
๓	เสียสละเวลาประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม (จิตอาสา)	กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ทำความสะอาดบริเวณพื้นที่ลานวัด และห้องน้ำ	บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน	๑ ครั้ง	✓				บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ และมีการแบ่งหน้าที่ไปตามบริเวณต่างๆ เพื่อให้การบริหารจัดการได้อย่างทั่วถึง	-	การปลูกฝังให้บุคลากรในหน่วยงานมีจิตศรัทธาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	๑. การรู้จักเสียสละ ๒. การทำงานเป็นทีม ๓. ความสามัคคีร่วมกัน	บุคลากรให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วมมากขึ้น
๔	รู้จักแบ่งบัน ด้วยความเต็มใจ (จิตอาสา)	กิจกรรมบริจาคโลหิต	บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน	๑ ครั้ง	✓				บุคลากรในหน่วยงานมีความใส่ใจที่ลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมล่วงหน้า	-	บุคลากรจะเตรียมตัวดูแลสุขภาพร่างกายให้แข็งแรงเพียงพอที่จะบริจาค	บุคลากรรู้จักการเสียสละด้วยความเต็มใจ	บุคลากรมีความพร้อมที่จะเข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิตอย่างเต็มที่
๕	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ (สุจริต)	กิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านทุจริตของกรมปศุสัตว์	บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน	๑ ครั้ง	✓				บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของกรมปศุสัตว์ ด้วยการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์	-	บุคลากรทุกคนมีความใส่ใจในการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกำหนด	๑. การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	บุคลากรทุกคนปฏิบัติมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๖	มีจิตสำนึกขอบคุณต่อผู้มีพระคุณ (กตัญญู)	กิจกรรมร่วมสืบสานประเพณีไทยในวันสงกรานต์	บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน	๑ ครั้ง			✓		บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ เพื่อแสดงความเคารพผู้อาวุโส	-	หน่วยงานควรจัดกิจกรรมสงกรานต์ทุกปี เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	๑. ปลูกฝังให้บุคลากรให้มีจิตสำนึกขอบคุณต่อผู้อาวุโส ๒. การร่วมอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย	บุคลากรมีพฤติกรรมอ่อนน้อมต่อคนต่อผู้อาวุโส



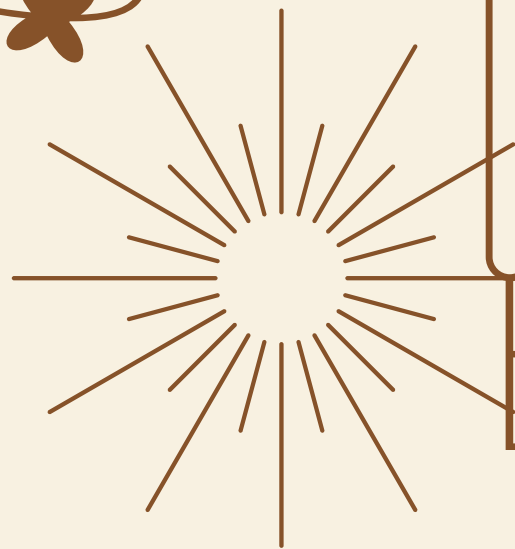
กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติงาน
ตรงต่อเวลา

ACTIVITIES



กิจกรรมรณรงค์การใช้ถุงผ้าลดโลกร้อน
อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ACTIVITIES



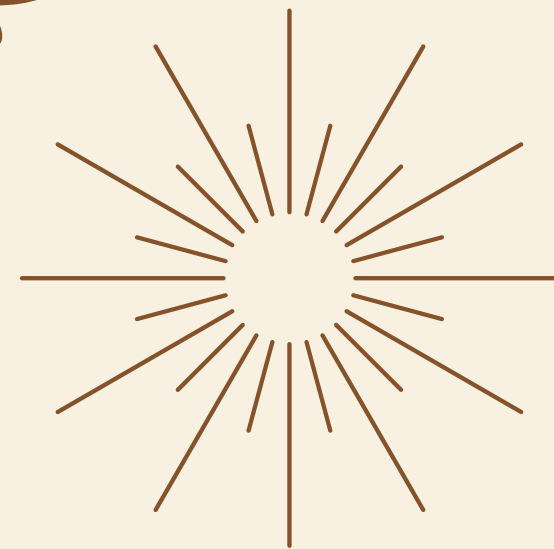
กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์
ทำความสะอาดบริเวณพื้นที่ลานวัดและห้องน้ำ

ACTIVITIES



กิจกรรมบริจาคโลหิต

ACTIVITIES



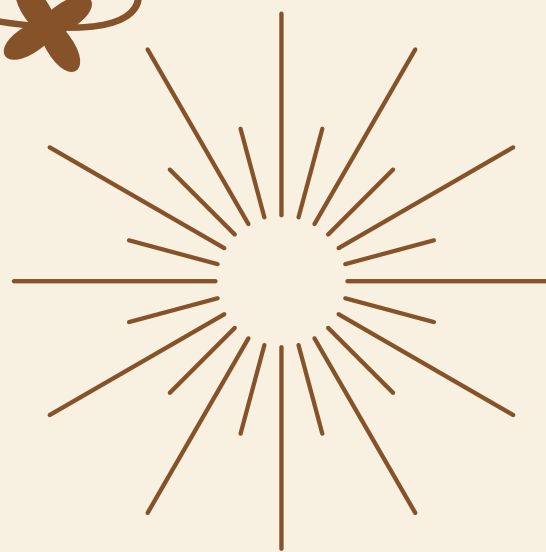
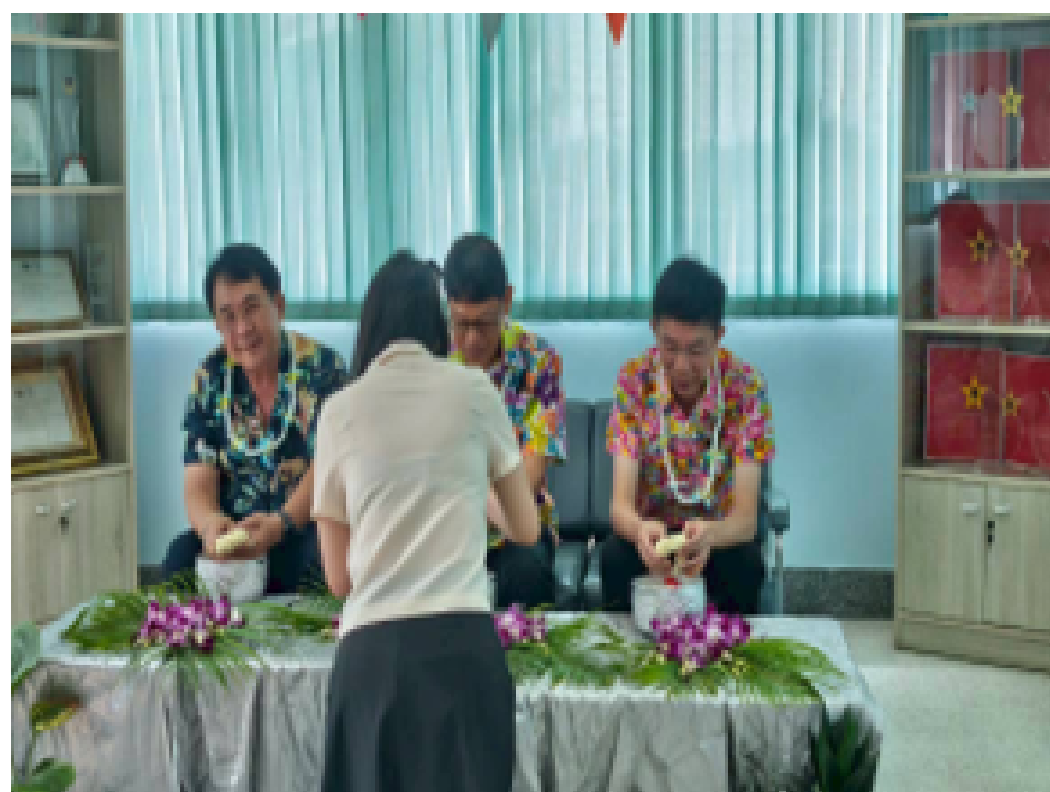
กิจกรรมการต่อต้านทุจริตของกรมปศุสัตว์

ACTIVITIES



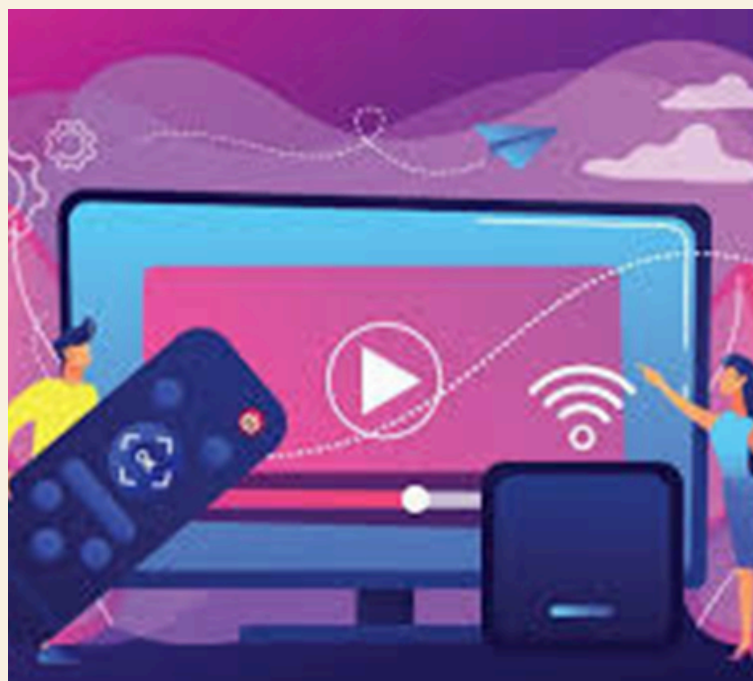
กิจกรรมสงกรานต์

ACTIVITIES



การเผยแพร่ผลสำเร็จ

1



2



3



THANK
YOU



ขอขอบพระคุณค่ะ

